



Bulletin sur le marché du travail

Alberta

Juillet 2022



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de l'Alberta, y compris les régions de Calgary, d'Edmonton, du Centre et des parcs des montagnes, ainsi que du Sud et du Nord de l'Alberta.

APERÇU

L'Alberta a connu une croissance économique rapide et une forte reprise de l'emploi au cours des derniers mois, devançant toutes les autres provinces pour la croissance de l'emploi dans le secteur privé. Depuis mars, les emplois du secteur privé ont augmenté de 26 000 dans la province, tandis que le secteur public a ajouté 19 000 emplois. Si les prix élevés de l'énergie et les niveaux records de la production pétrolière ont certainement contribué à cette croissance, ce n'est pas le seul facteur. En effet, les investissements en capital dans le secteur de l'énergie ne représentent que 30 % de ce qu'ils étaient en 2014. Les entreprises du secteur pétrolier et gazier ne consacrent qu'environ 39 % de leurs revenus aux investissements en capital, cette année. Ce chiffre est à comparer à 2013, où les prix du pétrole étaient similaires et où les entreprises du secteur avaient consacré près de 149 % de leurs revenus aux investissements en capital.

Bien que la croissance de l'emploi ait été forte dans la province, des secteurs clés sont confrontés à de graves pénuries de main-d'œuvre. Selon l'enquête sur les attentes des entreprises du Business Council of Alberta, 78 % des entreprises de la province ont déclaré que les pénuries de main-d'œuvre limitaient leur capacité à répondre à la demande, contre 52 % en juillet 2021.¹ Comme dans de nombreuses autres autorités, les établissements de soins de santé et d'aide sociale de la province ont été touchés par des pénuries de personnel dues à des absences liées à la pandémie ou à l'épuisement professionnel des employés. Les établissements de soins de santé d'Airdrie, de Sylvan Lake, de Whitecourt et de la région de Lakeland ont dû interrompre périodiquement certains services au cours du mois, en raison d'un manque de personnel.^{2 3 4 5}

Alors que l'économie est en plein essor ces derniers temps, l'emploi est resté pratiquement inchangé ce mois-ci. Sur une base annuelle, l'emploi a augmenté d'environ 133 500 postes (+6,0 %). La population active (personnes travaillant ou cherchant du travail) a également légèrement diminué ce mois-ci.

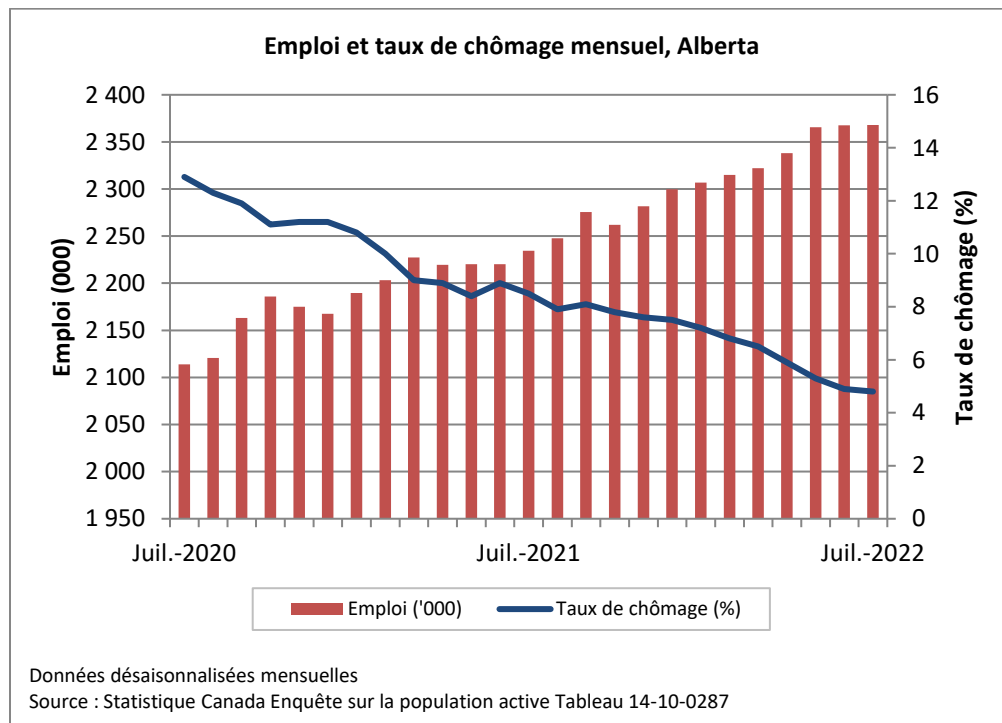
Données mensuelles sur la population active, Alberta

Données désaisonnalisées mensuelles	Juillet 2022	Juin 2022	Juillet 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ ('000)	3 616,8	3 609,0	3 540,8	7,8	0,2	76,0	2,1
Population active ('000)	2 488,7	2 490,2	2 443,1	-1,5	-0,1	45,6	1,9
Emploi ('000)	2 368,0	2 367,7	2 234,5	0,3	0,0	133,5	6,0
Temps plein ('000)	1 949,4	1 934,4	1 801,2	15,0	0,8	148,2	8,2
Temps partiel ('000)	418,6	433,3	433,3	-14,7	-3,4	-14,7	-3,4
Chômage ('000)	120,6	122,5	208,6	-1,9	-1,6	-88,0	-42,2
Taux de chômage (%)	4,8	4,9	8,5	-0,1	-	-3,7	-
Taux d'activité (%)	68,8	69,0	69,0	-0,2	-	-0,2	-
Taux d'emploi (%)	65,5	65,6	63,1	-0,1	-	2,4	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Actuellement, l'Alberta fait face à un marché du travail très serré, où le taux de chômage reste très bas. Le taux de chômage a légèrement baissé ce mois-ci pour atteindre 4,8 %. Sur une base annuelle, le taux de chômage a diminué d'environ 3,7 points de pourcentage.



Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Alberta

Données désaisonnalisées	Juillet 2022 (%)	Juin 2022 (%)	Juillet 2021 (%)	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	4,8	4,9	8,5	-0,1	-3,7
25 ans et plus	4,0	4,0	7,7	0,0	-3,7
Hommes - 25 ans et plus	4,0	4,5	7,4	-0,5	-3,4
Femmes - 25 ans et plus	3,9	3,5	8,2	0,4	-4,3
15 à 24 ans	10,3	10,2	13,8	0,1	-3,5
Hommes - 15 à 24 ans	10,4	11,6	15,0	-1,2	-4,6
Femmes - 15 à 24 ans	10,2	8,8	12,5	1,4	-2,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Les jeunes hommes (15 à 24 ans) ont connu la baisse la plus significative du taux de chômage, avec une diminution de 1,2 point de pourcentage par rapport au mois dernier. Toutefois, les jeunes hommes affichaient également le taux de chômage le plus élevé de tous les groupes d'âge et de sexe, soit 10,4 %. Le taux de chômage des jeunes femmes (15 à 24 ans) a augmenté de 1,4 point de pourcentage pour atteindre 10,2 points de pourcentage. Le taux de chômage des jeunes (15 à 24 ans) s'établissait à 10,3 % en juillet, contre 4,8 % pour les travailleurs de 25 ans et plus.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

L'emploi dans le secteur de la production de biens a diminué d'environ 2 700 emplois (-0,5 %). Dans le même temps, l'emploi dans le secteur des services est resté stable sur une base mensuelle. Tant le secteur de la production de biens que celui de la production de services ont connu une croissance substantielle de l'emploi sur une base annuelle, avec respectivement 6 000 emplois (+1,1 %) et 127 500 emplois (+7,5 %).

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Alberta

Données désaisonnalisées ('000)	Juillet 2022	Juin 2022	Juillet 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	2 368,0	2 367,7	2 234,5	0,3	0,0	133,5	6,0
Secteur de la production de biens	549,5	552,2	543,5	-2,7	-0,5	6,0	1,1
Agriculture	36,5	37,3	35,5	-0,8	-2,1	1,0	2,8
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	140,8	139,6	146,6	1,2	0,9	-5,8	-4,0
Services publics	21,2	19,9	17,6	1,3	6,5	3,6	20,5
Construction	231,8	232,0	219,7	-0,2	-0,1	12,1	5,5
Fabrication	119,2	123,4	124,1	-4,2	-3,4	-4,9	-3,9
Secteur des services	1 818,5	1 815,5	1 691,0	3,0	0,2	127,5	7,5
Commerce	373,7	371,1	330,1	2,6	0,7	43,6	13,2
Transport et entreposage	136,1	136,3	127,0	-0,2	-0,1	9,1	7,2
Finance, assurances, immobilier et location	119,8	122,8	121,1	-3,0	-2,4	-1,3	-1,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	207,2	205,4	186,9	1,8	0,9	20,3	10,9
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	71,5	77,1	71,2	-5,6	-7,3	0,3	0,4
Services d'enseignement	161,9	160,0	173,4	1,9	1,2	-11,5	-6,6
Soins de santé et assistance sociale	313,5	314,2	291,1	-0,7	-0,2	22,4	7,7
Information, culture et loisirs	78,7	78,2	65,4	0,5	0,6	13,3	20,3
Hébergement et services de restauration	139,3	137,0	126,1	2,3	1,7	13,2	10,5
Autres services	103,9	103,1	97,2	0,8	0,8	6,7	6,9
Administrations publiques	112,8	110,1	101,5	2,7	2,5	11,3	11,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

Production de biens

La hausse de la demande, les prix élevés de l'énergie et les niveaux records de production de pétrole ont soutenu une forte augmentation dans le secteur de **l'extraction des ressources (foresterie, mines, pétrole et gaz)** au cours des derniers mois. L'emploi a augmenté d'environ 1 200 postes (+0,9 %) sur une base mensuelle. La production de pétrole en Alberta a été de 17 millions de mètres cubes en juin 2022, en baisse de 0,6 % par rapport à janvier 2021. La production non classique (ou sables bitumineux), qui constituait 84,1 % de toute la production de pétrole en Alberta en juin 2022, a diminué de 3,1 % sur 12 mois, tandis que la production de pétrole classique a augmenté de 15,2 %.⁶ Le prix du pétrole a atteint des sommets historiques au début de l'année, après que la guerre a éclaté en Ukraine et que les pays occidentaux ont commencé à sanctionner le pétrole russe, mais ces derniers mois, les prix ont commencé à baisser. En juillet, le prix du Western Canadian Select (WCS) était de 79,18 \$ US, soit une baisse de 16,36 \$ US (-17 %) sur une base mensuelle. Cependant, sur

une base annuelle, le baril de WCS a connu une hausse substantielle, de 20,60 \$ US (+35 %) par rapport à juillet 2021.

Ce mois-ci, le gouvernement fédéral a annoncé son intention de réduire de 40 % les émissions du secteur pétrolier et gazier d'ici 2030. Le gouvernement propose d'utiliser un système de plafonnement et d'échange propre à chaque industrie ou un système modifié de tarification du carbone pour fixer un plafond aux émissions.⁷ Bien que le gouvernement n'ait pas mentionné de plafond spécifique dans son document de travail sur le sujet, les documents de référence et les sources gouvernementales laissent entendre qu'il sera proche des 110 millions de tonnes proposées dans le Plan national de réduction des émissions en mars, soit une réduction de 46 % par rapport aux niveaux de 2019.⁸ Le gouvernement espère dévoiler un plan final d'ici 2023, et les commentaires sur les deux options seront acceptés jusqu'au 30 septembre. Quels que soient les détails du plan final, il ne fait aucun doute qu'il aura des implications majeures pour le secteur pétrolier et gazier à l'avenir.

L'emploi dans le secteur de la **construction** est resté essentiellement le même en juillet par rapport au mois précédent. Toutefois, sur une base annuelle, l'emploi dans le secteur de la construction a augmenté de 12 100 emplois (+5,5 %). Les mises en chantier ont légèrement baissé en juin, bien que le marché du logement reste relativement fort. Sur une base mensuelle, le taux de mises en chantier a commencé à diminuer de 16 % par rapport au mois de mai, bien que le taux soit encore 38 % plus élevé que la moyenne sur cinq ans.⁹ Si la vigueur du marché du logement a favorisé l'emploi dans le secteur récemment, les énergies renouvelables offrent une possibilité de croissance de l'emploi dans le secteur à court et moyen terme. Le Business Renewables Centre Canada, une coalition d'entreprises spécialisées dans les énergies renouvelables, prévoit que l'Alberta connaîtra d'ici 2023 une construction d'énergie renouvelable d'une valeur de 3,7 milliards de dollars et la création de 4 500 emplois.¹⁰

Production de services

Le secteur de la production de services comprend les industries à forte densité de main-d'œuvre et les industries à vocation publique, telles que le commerce de gros et de détail, la restauration et l'hébergement. Ces industries ont d'abord été parmi les plus touchées au plus fort des fermetures liées à la COVID-19. Ces derniers mois, l'emploi a commencé à se redresser.

L'emploi dans le **secteur des soins de santé et de l'assistance sociale** a légèrement diminué en juillet par rapport à juin. Le secteur est confronté à une grave pénurie de main-d'œuvre dans toute la province, ce qui entraîne des interruptions périodiques des services. En juillet, les services de santé de l'Alberta (AHS) ont interrompu les services d'obstétrique au Whitecourt Healthcare Centre pour un quatrième mois consécutif, en raison de la disponibilité limitée de médecins formés en obstétrique.¹¹ Si de nombreuses petites régions rurales sont confrontées à des pénuries, il en va de même pour les grands centres métropolitains. Le centre de soins d'urgence d'Airdrie, juste à l'extérieur de Calgary, est fermé la nuit en fin de semaine pendant huit semaines en raison d'une pénurie de médecins.¹² De nombreuses professions du secteur sont touchées par de graves pénuries de main-d'œuvre. En juillet, les services d'ambulance d'Edmonton étaient sous pression, de plus en plus incapables de répondre aux appels au 911 en raison du manque de personnel paramédical disponible. Neuf nouvelles ambulances ont été ajoutées dans toute la province, et 11 autres sont attendues d'ici la fin septembre.¹³ La demande de travailleurs dans diverses professions du secteur des **soins de santé et de l'assistance sociale** est élevée, partout dans la province.

Le secteur de **l'hébergement et des services de restauration** a enregistré une hausse de l'emploi de 2 300 postes (+1,7 %) sur une base mensuelle. Le secteur a également connu des pénuries de main-d'œuvre au deuxième trimestre, avec le début de la saison touristique estivale. Le marché du travail reste extrêmement serré dans ce secteur, avec de nombreux emplois disponibles dans toute la province.

ANALYSE RÉGIONALE

Les statistiques des régions économiques ne sont pas désaisonnalisées et ne doivent être comparées que sur 12 mois. L'emploi est parfois influencé par des effets saisonniers et de calendrier qui se produisent à la même période et avec la même ampleur chaque année, ce qui peut entraîner des changements dans les données et rendre les comparaisons trimestrielles difficiles.

En juillet, l'emploi a augmenté sur une base annuelle dans toutes les régions économiques de la province, sauf à **Red Deer**. Les gains d'emplois les plus importants ont été enregistrés dans les principales régions métropolitaines de la province, soit Calgary (+11,1 %) et Edmonton (+6,0 %). En revanche, l'emploi à **Red Deer** a diminué de 7,9 points de pourcentage. La région a également enregistré le taux de chômage le plus élevé de la province, à 5,4 %.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Alberta

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Juillet 2022 ('000)	Juillet 2021 ('000)	Variation annuelle (%)	Juillet 2022 (%)	Juillet 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
Alberta	2 395,4	2 248,4	6,5	5,1	8,8	-3,7
Régions économiques						
Lethbridge-Medicine Hat	150,0	144,2	4,0	3,8	4,4	-0,6
Camrose-Drumheller	102,1	99,9	2,2	4,9	7,2	-2,3
Calgary	951,0	856,1	11,1	5,1	9,7	-4,6
Banff-Jasper-Rocky Mountain House et Athabasca-Grand Prairie-Peace River	182,5	178,0	2,5	5,4	8,2	-2,8
Red Deer	102,6	111,4	-7,9	5,4	10,2	-4,8
Edmonton	831,8	784,9	6,0	5,2	9,0	-3,8
Wood Buffalo-Cold Lake	75,4	73,9	2,0	5,4	6,2	-0,8

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122

Lethbridge-Medicine Hat a connu une augmentation de 5 800 emplois (+4,0 %) sur une base annuelle. En juillet, des annonces de création d'emplois ont été faites dans la région concernant des projets d'énergie renouvelable et de décarbonisation. Tout d'abord, RenuWell Energy Solutions a annoncé l'accélération d'un projet visant à transformer et à réaffecter les sites de puits de pétrole et de gaz inactifs de l'Alberta en sites d'énergie solaire, dont un à Taber. Quinze travailleurs de l'industrie des combustibles fossiles et travailleurs autochtones ont commencé à travailler sur les sites le 27 juin.¹⁴ De plus, la Ville de Medicine Hat a réaffecté jusqu'à 11 millions de dollars pour les travaux initiaux de son projet de capture du carbone. Le budget de 2022 de la Ville a également alloué jusqu'à 6 millions de dollars pour des forages, principalement des puits d'exploration profonds pour prouver la capacité de l'espace interstitiel à retenir le carbone.¹⁵

Dans la région **Camrose – Drumheller**, l'emploi a augmenté de 2 200 postes (+2,2 %). En juillet, il a été annoncé que CGC Inc, la division canadienne de USG Corporation, construisait une usine de fabrication de panneaux muraux ultramoderne de 210 millions de dollars dans le comté de Wheatland. La construction de l'usine devrait débuter en 2023. Le projet devrait créer environ 200 emplois dans le secteur de la construction pendant l'aménagement du site, et plus de 100 emplois à long terme dans l'usine.¹⁶

L'emploi dans les régions de **Banff – Jasper – Rocky Mountain House** et **Athabasca – Grande Prairie – Peace River** a augmenté de 4 500 emplois (+2,5 %) et le taux de chômage a diminué de 2,8 points de pourcentage pour atteindre 5,4 %. Ces derniers mois, la région a été confrontée à de graves pénuries de main-d'œuvre. Alors que les entreprises de la région tentent désespérément d'accroître l'emploi, des problèmes sont apparus en raison de la nécessité d'embaucher rapidement un si grand nombre de travailleurs. Par exemple, près de 100 travailleurs étrangers employés par l'agence d'intérim One Team sont au chômage après avoir appris qu'ils ne disposaient pas des documents requis pour travailler. Tous ces employés travaillaient dans l'hôtellerie à Lake Louise, Jasper et Banff. Les pénuries aiguës de main-d'œuvre pourraient accroître ce type de problèmes dans un avenir proche.¹⁷ La pénurie extrême de logements à Banff exacerbe les difficultés d'embauche de nouveaux travailleurs.¹⁸ Au début du mois d'août, des responsables des services de santé de l'Alberta (AHS) ont ordonné aux propriétaires d'une propriété à Banff d'effectuer de multiples changements. Il a été découvert que près de 40 personnes ont pu séjourner dans la propriété, soit près de trois fois le taux d'occupation maximal.¹⁹

À **Red Deer**, l'emploi a diminué de 7,9 points de pourcentage sur une base annuelle et le taux de chômage atteint un sommet provincial de 5,4 %. Comme une grande partie de l'Alberta, cette région est confrontée à de graves pénuries de main-d'œuvre, surtout dans des secteurs clés comme les soins de santé. Le centre de soins urgents de Sylvan Lake a été contraint de fermer temporairement trois fois en une semaine en juillet, en raison d'une pénurie de médecins. Les patients ont été redirigés vers les communautés voisines ou priés de revenir une fois le service rétabli.²⁰

L'emploi dans **Wood Buffalo – Cold Lake** a augmenté de 2,0 % sur une base annuelle. Cette région a également été touchée par des pénuries de main-d'œuvre dans son secteur des soins de santé. Les centres de soins de santé de la région de Lakeland ont connu des interruptions de service dues à un manque de personnel en juillet. Certains lits de soins actifs ont été temporairement indisponibles à St. Paul et à Lac La Biche, et l'unité d'obstétrique de Lac La Biche a été fermée pour une durée indéterminée.²¹

L'emploi dans la région de **Calgary** a augmenté de 94 900 emplois pourvus (+11,1 %), pour atteindre un sommet provincial, sur une base annuelle. Des annonces ont été faites concernant la modernisation des infrastructures, ce qui devrait continuer à stimuler l'emploi dans le secteur de la construction à court terme. Le conseil municipal de High River a voté en faveur de l'agrandissement de la piscine intérieure du complexe récréatif Bob Snodgrass, au coût de 15 millions de dollars.²² De plus, le gouvernement de l'Alberta a annoncé qu'il contribuait pour près de 16 millions de dollars à la construction d'une canalisation d'eau reliant la rivière Bow aux installations de traitement des eaux d'Okotoks et du comté de Foothills.²³

À **Edmonton**, l'emploi a augmenté de 46 900 emplois (+6,0 %) par rapport à l'année précédente. Le taux de chômage a baissé de 3,8 points de pourcentage à 5,2 %. Quelques annonces concernant la croissance de l'emploi ont été faites récemment, ce qui devrait permettre de poursuivre cet élan économique à Edmonton. Par exemple, le complexe pétrochimique Heartland d'Inter Pipeline Ltd., d'une valeur de 4,3 milliards de dollars,

situé dans le comté de Strathcona, juste à l'est d'Edmonton, devrait compter 300 employés lorsque l'installation sera pleinement opérationnelle, plus tard en 2022.²⁴ En juillet, McKesson Canada a inauguré son centre de distribution pharmaceutique de 175 millions de dollars à Edmonton. La construction de l'installation a généré 1 800 emplois dans la construction et l'installation emploiera 150 employés permanents.²⁵

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Alberta

Pour de plus amples informations, veuillez contacter l'équipe de l'IMT : http://www.esdc.gc.ca/cqi-bin/contact/esdc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active, visitez le site: Web de Statistique Canada : <http://www.statcan.gc.ca>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2022 tous droits réservés.

-
- ¹ Business Council of Alberta. (4 juillet 2022). [Weekly EconMinute – Labour Shortages in Alberta](#) (en anglais seulement)
- ² CBC News. (22 juillet 2022). [Closure of Airdrie urgent care centre affects entire region, says Calgary mayor](#) (en anglais seulement)
- ³ Red Deer Advocate. (20 juillet 2022). [Sylvan Lake’s urgent care centre temporarily closed three times this week](#) (en anglais seulement)
- ⁴ Lakeland Today. (20 juillet 2022). [Nursing shortages continue to cause disruptions across Lakeland](#) (en anglais seulement)
- ⁵ Whitecourt Star. (8 juillet 2022). [Pause in services for expecting Whitecourt moms going into fourth month](#) (en anglais seulement)
- ⁶ Government of Alberta. (5 août 2022). [Oil Production](#) (en anglais seulement)
- ⁷ Gouvernement du Canada. (18 juillet 2022). [Options pour plafonner et réduire les émissions de gaz à effet de serre du secteur pétrolier et gazier afin d’atteindre les objectifs de 2030 et la carboneutralité d’ici 2050 – document de travail](#)
- ⁸ CBC News. (18 juillet 2022). [Ottawa proposes to cap oil, gas emissions using industry-specific carbon pricing system](#) (en anglais seulement)
- ⁹ ATB Financial. (21 juillet 2022). [Housing starts cooler but not cold in June](#) (en anglais seulement)
- ¹⁰ The Narwhal. (14 juin 2022). [Alberta renewable energy surge could power 4,500 jobs](#) (en anglais seulement)
- ¹¹ Whitecourt Star. (8 juillet 2022). [Pause in services for expecting Whitecourt moms going into fourth month](#) (en anglais seulement)
- ¹² CBC News. (22 juillet 2022). [Closure of Airdrie urgent care centre affects entire region, says Calgary mayor](#) (en anglais seulement)
- ¹³ Global News. (18 juillet 2022). [Frequent code reds, high levels of ambulance strain in Edmonton region: AHS data](#) (en anglais seulement)
- ¹⁴ National Observer. (4 juillet 2022). [Solar project repurposing abandoned oil and gas wells launches pilot in sunny Alberta town](#) (en anglais seulement)
- ¹⁵ Medicine Hat News. (6 juillet 2022). [City moves money to start up carbon capture project](#) (en anglais seulement)
- ¹⁶ Invest Alberta Corporation. (29 juillet 2022). [CGC announces \\$210 million investment to build state-of-the-art wallboard manufacturing plant in Alberta.](#) (en anglais seulement).
- ¹⁷ CBC News. (18 juillet 2022). [Contract workers who thought they were in Canada legally ordered to leave](#) (en anglais seulement)
- ¹⁸ CBC News. (30 juillet 2022). [Dire lack of housing for Banff workers spurs worst summer staffing shortage in years](#) (en anglais seulement)
- ¹⁹ Calgary Herald. (8 août 2022). [AHS issues enforcement order after more than 40 beds found in Banff home](#) (en anglais seulement)
- ²⁰ Red Deer Advocate. (20 juillet 2022). [Sylvan Lake’s urgent care centre temporarily closed three times this week](#) (en anglais seulement)
- ²¹ Lakeland Today. (20 juillet 2022). [Nursing shortages continue to cause disruptions across Lakeland](#) (en anglais seulement)
-

²² Airdrie Echo. (22 juillet 2022). [Council moves forward with \\$15 million aquatic centre expansion](#) (en anglais seulement)

²³ CBC News. (20 juillet 2022). [Long-awaited water pipeline for Okotoks, Foothills County receives nearly \\$16M from province](#) (en anglais seulement)

²⁴ CBC News. (5 juillet 2022). [Heartland Petrochemical Complex outside Edmonton produces first plastic pellets](#) (en anglais seulement)

²⁵ Government of Alberta. (19 juillet 2022). [New pharmaceutical distribution centre: Minister Schweitze](#) (en anglais seulement)